

מטא"ר / אגף תמיכה לוגיסטית
מחלקת רכישות ומכירות
מדור מסחר
טלפון: 08-9124463
פקס: 02-5607946
י"ב בתשרי, תשע"ה
06 באוקטובר, 2014
סימוכין:



הנדון : מכרז ניקיון 69/2014 – עדכון מס' 4

הרינו לעדכנכם על עדכון מסמכי המכרז כדלהלן:

1. נספח ב' 7 למכרז "הצהרת המעביד בדבר תשלום שכר לעובד" יוחלף בנספח ב' 7 חדש (מצ"ב להודעה זו). מהות השינוי – עדכון עלות השכר לעובד ניקיון ואחראי ניקיון ע"פ הודעת תכ"מ 7.11.3.2 גרסה 10 במסגרתה נכללת הפרשה לקרן השתלמות בעלות המעביד הכוללת.
2. נספח ב' 7.1 – "פירוט עלות שכר למעביד" יוחלף בגרסה בנספח ב' 7.1 חדש – הודעת תכ"מ 7.11.3.2 גרסה 10.
3. בשאר פרטי המכרז אין שינוי.
4. אין שינוי במועד האחרון להגשת הצעות. המועד האחרון להגשת הצעות הינו בתאריך 21.10.14.

בברכה,

טל רייס, רפ"ק
ר' חו' מכרזים
מדור מסחר

נספח ב' 7 (חדש)

הצהרת המעביד בדבר תשלום שכר לעובד

1. השכר שישולם על ידינו לעובד ניקיון עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- 24.98 שקלים חדשים לשעה ולאחראי על עובדי ניקיון (מנהל עבודה) לא יפחת מ-26.1 שקלים חדשים לשעה.
2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים במסמכי המכרז : **נספח ב' 7.1** – "פירוט עלות שכר למעביד", לא תפחת, ביחס לעובד הניקיון, מ- 35.51 שקלים חדשים לשעה בשנה הראשונה ו-35.94 שקלים חדשים לשעה בשנה השנייה. ביחס לאחראי עובדי הניקיון, עלות השכר למעביד לשעת עבודה, לא תפחת מ- 37 שקלים חדשים לשעה בשנה הראשונה ו- 37.47 שקלים חדשים לשעה בשנה השנייה.
3. הכול בהתאם לנקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר התמ"ת.
4. מעבר לאמור בסעיפים 1 ו-2 לעיל, השכר שישולם על ידנו לעובדים בתחום הניקיון יכלול את כל הרכיבים המפורטים בנספח ב' 7.1 – "פירוט עלות שכר למעביד", לרבות רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו ע"פ ביצוע (נסיעות, הפרשות לגמל, מחלה וכו') ותוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון.

המציע	תאריך	שם + תפקיד	חתימת המציע + חותמת מורשה חתימה
-------	-------	------------	------------------------------------

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה



עמוד 2 מתוך 20



כתובתנו באתר :

www.police.gov.il

נספח ב' 7.1 (חדש)

פירוט עלות שכר למעביד

שם ההודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		
פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	פרק משני: התקשרויות מיוחדות	
מספר הוראה: 7.11.3	מספר הודעה: ה. 7.11.3.2	מהדורה: 10

1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום הניקיון וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת פרסום מכרז ובדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כלל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות ופגיעה בזכויות עובדים.
- 2.1. התחשיב שלעיל בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 3.1. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום הודעה זו. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שנקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המחושב לעיל יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**
- 4.1. למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי הניקיון

הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 01.03.2014 בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו ההרחבה מיום 05.02.2014.

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה



עמוד 3 מתוך 20



כתובתנו באתר :

www.police.gov.il

1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום הניקיון וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת פרסום מכרז ובדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כלל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות ופגיעה בזכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב שלעיל בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום הודעה זו. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שנקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המחושב לעיל יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**
- 1.4. למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי הניקיון

הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 01.03.2014 בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו ההרחבה מיום 05.02.2014.

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון יעמוד על 4,646.25 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 24.98 ₪ לשעת עבודה. שכר היסוד החודשי לאחראי על עובדי ניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 4,852.75 ₪ למשרה מלאה קרי, 26.09 ₪ לשעת עבודה.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה. התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6.</u></p>	24.98 ₪	24.98 ₪	שכר יסוד עובד ניקיון
<p>10 ימי חופשה בתשלום או 12 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. רכיב זה מחושב על שכר היסוד.</p> <p>ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5.</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית. תשי"א-1951 צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה. התשע"ד-2014, סעיף 15.</u></p>	0.96 ₪ (3.81%)	0.95 ₪ (3.81%)	חופשה
<p>תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה השישית ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה.</p> <p>שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר.</p> <p>חישוב הותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד.</p> <p>במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד על שנות הוותק המוכרות שנצברו לכל עובד.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה. התשע"ד-2014, סעיף 7.</u></p>	0.35 ₪	-----	תוספת ותק

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה

<p>עובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ו/או יום אחרי החג אלא בהסכמת הקבלן או שלא עבדו כך מחמת סיבה מוצדקת.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה. התשע"ד-2014, סעיף 19 (א).</u></p>	<p>0.87 ₪ (3.43%)</p>	<p>0.86 ₪ (3.43%)</p>	<p>חגים</p>
<p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן ע"פ שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה מבניהם.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.</p> <p>תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה. התשע"ד-2014, סעיף 11.</u></p>	<p>1.33 ₪</p>	<p>1.33 ₪</p>	<p>הבראה</p>

<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005. תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה לפנסיית יסוד ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה וכיוצ"ב.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p>החל מיום 1.7.2015 יעודכן שיעור הפרשה ל 7.5%.</p> <p>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9, צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.</p>	<p>1.99 ₪ (7%)</p>	<p>1.97 ₪ (7%)</p>	<p>פנסיה</p>
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 תעשה על שם העובד לצורך הסכם זה החל מהיום הראשון להעסקתו, לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה לפנסיית יסוד.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה וכיוצ"ב.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי הפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, בסעיף 9.</p>	<p>2.37 ₪ (8.33%)</p>	<p>2.34 ₪ (8.33%)</p>	<p>פיצויים</p>

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה



<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 6.75%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995.</u></p>	<p>0.98 ₪ (3.45%)</p>	<p>0.97 ₪ (3.45%)</p>	<p>ביטוח לאומי</p>
<p>החל מיום 1.10.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת.</p> <p>אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 10.</u></p>	<p>2.11 ₪ (7.5%)</p>	<p>2.11 ₪ (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
	<p>35.94</p>	<p>35.51</p>	<p>סה"כ</p>

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 25.20 ₪ ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות ישלם המשרד לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u></p>			<p>נסיעות</p>
---	--	--	----------------------

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה

<p>הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. <u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)3.</u></p>	<p>(5%)</p>	<p>(5%)</p>	<p>הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה</p>
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה ההתשל"ו-1976 כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. <u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 14.</u></p>			<p>מחלה</p>

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 3.1 שעות נוספות – במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל יש לשלם לעובד בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד. בגין השעה האחת עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד.
- 3.2 חופשת נישואין – בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.3 ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.4 היעדרות ביום הזיכרון – עובד שכן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.5 ימי חופשה – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		תקופת העבודה (בשנים)
5 ימים	6 ימים	
10 ימי עבודה	12 ימי עבודה	1 – 2
11 ימי עבודה	13 ימי עבודה	3 – 4
13 ימי עבודה	15 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	20 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	21 ימי עבודה	7 – 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה



3.6. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון

מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ם, "מספר אמות מידה להענקת

מענק מצוינות לעובדי קבלן". מס' 7.11.3.4.

3.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.8. שי לחג – גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 215.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

3.8.1. עובד המועסק לפחות ב 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי.

3.8.2. תעריף שי לחג יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה ביניהם.

3.8.3. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.8.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה

4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. בנוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכדומה, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

5. נספחים

5.1. נספח א – טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.

נספח א – [טבלת שינויים שבוצעו בהודעה]

מהדורה חדשה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפעים	תיאור עדכון/נימוקים
04	10.11.2011		עדכון הנספח התמחירי ופיצול הודעה ל-2 הודעות נפרדות: בהודעה זו מפורט הנספח התמחירי לעובדי הניקיון ובהודעה 7.11.3.3 מפורט הנספח התמחירי לעובדי שמירה ואבטחה.
05	13.12.2012		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.5.2012 עד ל-31.12.2012.
06	01.01.2013		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 ועד 30.6.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין המדינה להסתדרות.
07	20.06.2013	2 – נספח תמחירי	הבהרה בעניין גובה הזכאות להפרשה לקרן השתלמות והרכיבים שבגינם מבוצעת ההפרשה. תיקון זכאות לתשלום ימי מחלה. עדכונים נוספים בנספח התמחירי.
		3.8,3.9	הבהרות לעניין תשלום מענק מצוינות ושי לחג
08	24.06.2013	נספח תמחירי	עדכון ערך השעה בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12
09	08.09.2013	נספח תמחירי	הוספת חובת הפרשה לקרן השתלמות בניצול ימי מחלה (בתוקף מיום 01.07.2013). חידוד ההנחיות לעניין חובת הפרשה לפיצויים בגין עבודה בשבת.
10	14.09.2014	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה במשק. לרבות עדכון שיעורי



מטא"ר / אגף תמיכה לוגיסטית
מחלקת רכישות ומכירות
מדור מסחר

ח' בתשרי, תשע"ה
02 באוקטובר, 2014
סימוכין:

הנדון : מכרז ניקיון 69/2014 – עדכון מס' 3

1. נבקש להבהיר, בנוגע לכלכלת עובדים, סעיף 13.8 עמ' 12 במסמכי המכרז : המשטרה, בכפוף לסעיף 13.8 במסמכי המכרז היא זו שתישא בעלות הסעדת העובדים. הזוכה יגבה עלות הכלכלה מהעובדים (נכון להיום : 45 ₪ לחודש לעובד), ויזכה את המשטרה בחשבונית החודשית.
2. להלן תוספת לפירוט תשלומי "גב אל גב" המפורטים, בעמ' 12 במסמכי המכרז :
סעיף חדש מס' 13.12 : תשלומי נסיעות יותאמו ע"פ עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 25.20 ₪ ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות ישלם המשרד לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באיזור קבלת השירותים. מקור : צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכים קיבוציים, התשי"ז – 1957.
3. אין שינוי במועד האחרון להגשת הצעות. המועד האחרון להגשת הצעות הינו בתאריך 21.10.14.

בברכה,

טל רייס,	רפ"ק
ר' חו'	מכרזים
מדור	מסחר

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה



עמוד 13 מתוך 20



כתובתנו באתר :

www.police.gov.il



מטא"ר / אגף תמיכה לוגיסטית
מחלקת רכישות ומכירות
מדור מסחר
טלפון: 08-9124463
פקס: 02-5607946
כ"ז באלול, תשע"ד
22 בספטמבר, 2014
סימוכין:

הנדון : מכרז ניקיון 69/2014 – עדכון מס' 2

4. אנו דוחים מועד הגשת ההצעות לתאריך 21.10.14.

5. אנו מאפשרים המשך קיום סיורים ביחידות המשטרה עד תאריך 07.10.14, ובהתאם למפורט במסמכי המכרז עמ' 7 פרק 7. את הסיורים יש לתאם מראש עם אנשי הקשר (מפרט טכני נספח ד').

6. להלן מענה לשאלות הספקים, שרוכזו אלינו עד תאריך 14.09.14 :

- א. התבקשנו לעדכן את ההצמדה של שכר העבודה ל – 85%.
תשובה: רצ"ב עדכון נספח י"א – הצמדה.
- ב. בהתייחס למפרט הטכני עמ' 4 סעי' 5.2, נשאלנו לגבי מידת מימוש שעות נוספות "עד 5% מהרשום בטבלאות".
תשובה: על הקבלן להיות ערוך לאספקה של עד 5% תוספת שעות עבודה לאלו המפורטות במפרט הטכני (נספח ה').
- ג. שאלה: בכל הקשור להצבת מפקח ללא תמורה, האם יש תכנית לפתיחת יח' בהיקף של מעל 4,000 מ"ר ?
תשובה: נכון לתאריך פרסום מכרז זה, לא קיימת תכנית לפתיחת מתקן 4,000 מ"ר ויותר.
- ד. נשאלנו לגבי הצורך בהתקנת מתקני נייר לניגוב ידיים והצבת גלילי נייר לניגוב ידיים בכל חדרי השירותים והמטבחונים.
תשובה: הנושא נדרש ע"פ המפרט הטכני עמ' 20 סעי' 10.6.1.5 ועמ' 22 סעי' 10.6.3.2.1.
- ה. שאלה: האם השעות לניקוי יומי חוזר של הפרוזדורים ותאי השירותים וכו', כמפורט במפרט הטכני בעמ' 27 סעי' 10.7.2.10, כלולות בשעות העבודה המינימליות המוגדרות במפרט הטכני נספח ה' ?
תשובה: חיובי. בפועל יתאפשר ויסות השעות בתיאום עם נציג הלוגיסטיקה ביחידה.
- ו. התבקשנו למסור הערכת מס' השעות הנדרשות לביצוע ניקיון תקופתי, אחת לארבעה חודשים ואחת לחצי שנה.
תשובה: לא ניתן להעריך את מס' השעות הנדרשות לניקיון תקופתי, על הקבלנים להעריך מס' השעות ע"פ ניסיונם.
- ז. התבקשנו לבחון עדכון תעריף שעה נוספת, כמפורט במסמכי המכרז עמ' 12 סעי' 13.5.
תשובה: עלות שעת עבודה נוספת מעודכנת ל – 40 ₪ + מע"מ.
- ח. שאלה: מה סכום השתתפות עובד ניקיון בכלכלת חדר אוכל במתקני המשטרה ?
תשובה: סכום ההשתתפות בדומה לשוטר - 45 ₪ בחודש. שיטת ההתחשבות תוסדר עם הזוכה.

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה

- ט. התבקשנו לעדכן מהו ותק העובדים הממוצע בכל איזור, לצורך חישוב ימי החופשה וההבראה שעל הקבלן הזוכה לשלם לעובדים ע"פ הוותק שלהם באתר.
תשובה: הנתונים המבוקשים אינם בידינו.
- י. התבקשנו להעביר את מס' העובדים וחלוקת שעות העבודה לפי עובד לצורך תמחור המכרז (עלות הנסיעות וכו').
תשובה: שעות העבודה הינן שבועיות. מס' העובדים בכל תחנה משתנה, ויקבע בתיאום הזוכה עם נציג היחידה ונציג מח' הבינוי.
- יא. שאלה: עד כמה שעות "בנק השעות" במפרט הטכני עמ' 16, מנוצלות?
תשובה: שעות "בנק השעות" המפורטות במפרט הטכני סעי' 10.5.15.3, ינוצלו עד תום.
- יב. שאלה: האם המכרז כולל שירותי גינון?
תשובה: לא נדרשים שירותי גינון במסגרת מכרז זה. במפרט הטכני : סעי' 12.2.4.1 וסעי' 12.1 - המילה "גינון" מבוטלת.
- יג. שאלה: האם המסמכים שיוגשו במקור בלבד צריכים להיות מוגשים בשני עותקים של מקור או מספיק עותק אחד?
תשובה: המציע יגיש את הצעתו בשני עותקים כאשר טופס התחייבות המציע (נספח א') וטופס הצעת המחיר (נספח ב') יוגשו במקור בלבד.
- יד. הועברה אלינו בקשה לביצוע שינויים שונים בנוסח נספח הביטוח.
תשובה: נוסח נספח הביטוח נשאר ללא שינוי.
- טו. שאלה: באילו יחידות נדרש לבצע ניקוי קירות מסך? האם ניתן לקבל שטח וגובה של קירות המסך?
תשובה: הערכתנו כי מדובר בעד 10 יח' קירות מסך. אין בידינו נתונים לגבי גודל וגובה.
- טז. שאלה: האם ישנה נגישות לכל יחידה בתחבורה ציבורית? האם ישנן הסעות מסודרות מטעם המשטרה?
תשובה: לציון כי ביח' בהן ישנה תח"צ, איננו מודעים לתדירות התחבורה במהלך היום, ועל המציע לבצע בדיקה בהתאם. לא קיימות הסעות מסודרות מטעם משטרת ישראל, והזוכה יהיה אחראי להסעות העובדים.
- יז. שאלה: באיזה יחידות יש לספק מכונות לניקוי רצפה, ניקוי שטחים, גרניק וכו' ?
תשובה: באופן עקרוני יש להביא מכונות קרצוף רק לזמן העבודה הנדרשת. קיימות יח' בודדות בהן פרוסים שטיחים.
- יח. שאלה: מהי כמות פחי האשפה שיש לספק בכל היחידות?
תשובה: אין בידינו נתון כמות פחי האשפה שחסרים ויש להשלים במסגרת מכרז זה.
- יט. שאלה: מה מס' המשתמשים בשירותים, לצורך תמחור אספקת מוצרי נייר וטואלטיקה.
תשובה: במשטרת ישראל משרתים כ- 28,000 שוטרים במשמרות שונות, אין בידינו נתון כמותי בנוגע למס' המשתמשים בשירותים.
- כ. שאלה: מהי כמות המשתנות שיש בכל יחידה או בכל איזור?
תשובה: אין בידינו נתון לגבי כמות המשתנות ביח' המשטרה, עם זאת אלו אינן מותקנות בכל יחידה.
- כא. התבקשנו להעביר רשימת יחידות בהן נדרשת ניקיון חלונות בגובה (סנפלינג).
תשובה: במשטרת ישראל ישנם מתקנים בעלי חלונות גבוהים, שאינם נגישים לניקיון מהשטח הפנימי של המתקן. שיטת הניקיון תקבע ע"י הזוכה, ובלבד שתענה על כל דרישות הבטיחות הנדרשות ותענה על תכלית העבודה (חלון נקי וכו').

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה

כב. נשאלנו האם משטרת ישראל פועלת ע"פ הוראת חשכ"ל שצורפו למכרז, לרבות לגבי תשלומי "גב אל גב" לזוכה עבור נסיעות, קה"ש, שי לחג וכו'.
תשובה: חיובי, ראו מסמכי המכרז, עמ' 12 סעיפים 13.9 – 13.12.

כג. נשאלנו לגבי מסמכי המכרז / נספח ב' / טופס הצעת המחיר- סעי' 1 (בהערות): האם המחיר שיוצע בטופס הצעת המחיר צריך לכלול גם את העלות למעביד, בגין תשלומי "גב אל גב".
תשובה: המחיר שיוצע יהיה סופי ויכלול את כל מרכיבי השירות הנדרש, למעט תשלומים המוגדרים "גב אל גב" ומפורטים במסמכי המכרז, עמ' 12 סעיפים 13.9 – 13.12.

7. בהתייחס למפרט הטכני עמ' 29 סעי' 10.7.5 "פעילות ניקיון שתבוצע אחת לחצי שנה":
נוסף גם ניקיון חצי שנתי של גגות המתקנים, בהם יש מעקה תקני התוחם את כל שטח הגג.

בברכה,

טל רייס,	רפ"ק
ר'	מכרזים
מדור	מסחר

4<<<<

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה



עמוד 16 מתוך 20



כתובתנו באתר:

www.police.gov.il

נספח יא' – הצמדה

נספח הצמדה למכרז מספר 69/2014
 המהווה חלק בלתי נפרד מהמכרז

1. הספק יהיה זכאי לתוספת, והמזמין יהיה זכאי להפחתה מהמחיר המוצע בהצעת המחיר (להלן – "התמורה") כדלקמן:

1.1. הצמדה הנובעת משינויים בתשומות העבודה לשירותים הניתנים על פי המכרז – במידה ותינתן תוספת יוקר לשכירים במשק מכוח הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה ו/או כל הסכם שחתמה המדינה, תשתנה התמורה בשיעור של 85% משיעור השינוי הנובע מתוספת היוקר.

1.2. הצמדה למדד המחירים לצרכן – התמורה תהיה צמודה בשיעור של 15% משיעור השינוי באחוזים, בין המדד הבסיסי לבין המדד הקובע במועדים כאמור בסעיף קטן 1.2.6 להלן. חישוב הצמדה יהיה כדלקמן:

- 1.2.1. שם המדד: מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
- 1.2.2. יום הבסיס: המועד האחרון לקבלת הצעות על פי המכרז.
- 1.2.3. המדד הבסיסי: המדד הידוע בתום 18 חודשים מיום הבסיס.
- 1.2.4. המדד הקובע: המדד הידוע לאחרונה במועד שנקבע לאספקת השרות, או במועד אספקתו בפועל, לפי הנמוך ביותר, כפוף לאמור בסעיף קטן ו'.
- 1.2.5. המחיר הבסיסי: המחירים שהוצעו במכרז.
- 1.2.6. חישוב הצמדה יהיה כדלקמן:

מדד קובע (בנק') ----- 1 - מדד בסיס (בנק')	X	מחיר הבסיס
--	---	------------

1.2.7. עדכון המחירים ייעשה, אחת לשלושה חודשים, החל מחלוף 18 חודשים מיום הבסיס.

- 2. עם אספקת הטובין/השירות עפ"י תנאי ההזמנה, יגיש הספק חשבונית שתפרט בנפרד את המחיר הבסיסי ואת הפרשי הצמדה עפ"י החישוב דלעיל. החשבונית הנ"ל תהיה סופית,
- 3. מעבר להפרשי הצמדה שפורטו לעיל לא יהיה הספק זכאי לכל תוספת התייקרות או אחרת.
- 4. הוראות הצמדה כפופות לחוק יציבות המחירים במצרכים ובשירותים (הוראות שעה) התשמ"ה 1985 וכל צו שהוצא על פיו או כל דבר חקיקה אחר שיבוא במקומו או בנוסף לו וכל חיקוק נוסף המסדיר התקשרויות במשק.
- 5. על אף האמור בסעיף 1.2.6 לעיל, במידה ובמהלך 18 החודשים הראשונים של ההתקשרות יחול שינוי במדד, ושיעורו יעלה לכדי 4% ומעלה ביחס למדד הידוע ביום הבסיס תעשה ההתאמה לשינויים כדלקמן:

- 5.1.1. ייקבע מדד בסיס, אשר יהיה בגובה המדד הרלוונטי ביום בו עבר את המדד הידוע ביום הבסיס (בשיעור של 4% ויותר). ביצוע הצמדה ייעשה בחלוף פרק הזמן שנקבע לביצוע הצמדות (רבעוני, חצי שנתי, שנתי) כמפורט לעיל החל מהיום בו עלה המדד בשיעור של 4% ויותר (ביחס למדד הידוע ביום הבסיס).
- 5.1.2. שיעור ההתאמה לצורך ביצוע הצמדה יבוצע בין מדד הבסיס שנקבע כאמור לעיל (ר' סעיף 5.1.1 לעיל), למדד הקובע נכון ליום ביצוע הצמדה.

6. בכל מקרה של שינוי במיסים העקיפים בתקופת המכרז, תעוקר השפעת השינוי ותחושב התוספת, או ההפחתה הנובעים מהשינוי.

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה



מטא"ר / אגף תמיכה לוגיסטית
מחלקת רכישות ומכירות
מדור מסחר
טלפון: 08-9124463
פקס: 02-5607946
ט"ז באלול, תשע"ד
11 בספטמבר, 2014
סימוכין:

הנדון : מכרז למתן שירותי ניקיון מס' 69/2014 – עדכון מס' 1

1. להלן שינוי בתנאים המוקדמים להשתתפות במכרז למתן שירותי ניקיון 69/2014 :

" **ביחס לכל אחד מהאזורים יחולו התנאים המוקדמים הבאים :**

3.1 למציע ניסיון קודם בכל אחת מהשנים 2012, 2013 במתן שירותי ניקיון, למוסדות, בהיקף של לפחות 40,000 מטר רבוע בנוי, בכל שנה.

לעניין סעיף זה, היקף שירות הניקיון הנדרש, הינו היקף שירות הניקיון היומי הניתן למוסדות בכל אחת מהשנים 2012, 2013.

3.2 <<<<< ללא שינוי >>>>>.

3.3 למציע מחזור כספי שנתי של 4,000,000 ₪ כולל מע"מ לפחות, הנובע משירותי ניקיון, בכל אחת מהשנים 2012, 2013.

במידה ומציע הגיש הצעה לשני אזורים או יותר, יהיה עליו לעמוד בתנאים המוקדמים המפורטים בסעיפים 3.1 ו- 3.3 לעיל, במצטבר כמפורט בטבלה להלן :

מס' אזורים בהצעה	היקף שירותי ניקיון במ"ר הנדרש לפי סעיף 3.1	היקף מחזור כספי נדרש לפי סעיף 3.3
1	40,000	4,000,000 ₪
2	80,000	8,000,000 ₪
3	120,000	12,000,000 ₪
4	160,000	16,000,000 ₪
5	200,000	20,000,000 ₪
6	240,000	24,000,000 ₪

2. ביתר פרטי המכרז לא חל כל שינוי.

בברכה,

טל רייס, רפ"ק
מדור מסחר

2<<<< (מצ"ב להלן נוסח חדש לנספחים ה'2 ו- ה'3)

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה



עמוד 18 מתוך 20



כתובתנו באתר :

www.police.gov.il

3. להלן נוסח חדש לנספח ה'2 במסמכי מכרז 69/2014

נספח ה'2

הנידון: הצהרת המציע על עמידה בתנאי הסף 3.3 למכרז 69/2014

אני הח"מ, מורשה חתימה מטעם המציע _____ מצהיר בזאת כדלקמן:

3.3 למציע מחזור כספי שנתי של _____ כולל מע"מ לפחות, הנובע משירותי ניקיון, בכל אחת מהשנים 2012, 2013.

_____	_____	_____
תפקיד	שם	
_____	_____	_____
חותמת	חתימה	תאריך

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה



עמוד 19 מתוך 20



כתובתנו באתר :

www.police.gov.il

4. להלן נוסח חדש לנספח ה'3 במסמכי מכרז 69/2014

נספח ה'3

הנידון: הצהרת המציע על עמידה בתנאי הסף סעיף 3.1 למכרז 69/2014

אני הח"מ, מורשה חתימה מטעם המציע _____ מצהיר בזאת כדלקמן:

למציע ניסיון קודם בכל אחת מהשנים 2012, 2013 במתן שירותי ניקיון, למוסדות, בהיקף של לפחות _____ מטר רבוע בנוי, בכל שנה.

לעניין סעיף זה, היקף שירות הניקיון הנדרש, הינו היקף שירות הניקיון היומי הניתן למוסדות בכל אחת מהשנים 2012, 2013.

תפקיד

שם

חותמת

חתימה

תאריך

רח' בעלי המלאכה 41, א.ת. רמלה



מכון התקנים הישראלי
עמוד 20 מתוך 20



כתובתנו באתר :

www.police.gov.il